

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

OPENBARE ZITTING VAN 24 JUNI 2021

Provincie West-Vlaanderen	Aanwezig:	Pol Verhelle, Voorzitter Ward Vergote, Burgemeester Sherley Beernaert, Geert Vanthuynne, Jürgen Deceuninck, Nessim Ben Driss, Benedikt Vallaey, Schepenen Ward Gillis, Sigrid Verhaeghe, Andries Sioen, Johan Paret, Karen Bekaert, Stefan Cardoen, Evelyne Vanderplancke, Gert-Jan Hovaere, Margaux Vandekerckhove, Bernard Vuylsteke, Veerle Demeulenaere, Nick Vandeginste, Aàron Pattyn, Raadsleden Kristof Vander Stichele, Algemeen directeur
Gemeente MOORSLEDE	Verontschuldigd:	Bart De Koning, Raadslid, verontschuldigd wegens ziekte

05. Reglement voor de inzet van uitzendarbeid bij lokaal bestuur Moorslede - goedkeuring

De Raad,

Regelgeving

Gelet op de wet d.d. 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op de wet d.d. 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

Gelet op het decreet d.d. 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling;

Gelet op het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen;

Gelet op het koninklijk besluit d.d. 7 december 2018 inzake de definiëring van uitzonderlijk werk in uitvoering van artikel 1, §4 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

Gelet op artikel 40 van het decreet lokaal bestuur (22 december 2017);

Gelet op het decreet d.d. 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en de lokale besturen;

Gelet op de goedkeuring van het managementteam d.d. 7 juni 2021;

Gelet op het protocol van akkoord van het BOC d.d. 20 april 2021;

Feiten, context en argumentatie

Binnen de klijlijnen van het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen wil lokaal bestuur Moorslede beroep kunnen doen op uitzendarbeid. De modaliteiten worden hieronder uitgewerkt.

Uitzendarbeid kan bij volgende functies:

- Schoonmaak;
- Techniekers;
- Redders;
- Kinderverzorgers;
- Technisch assistenten.

Aangezien de normale aanwervingsprocedure de regel moet blijven, is het niet aangewezen om uitzendarbeid voor elk motief mogelijk te maken binnen ons bestuur. Uitzendarbeid kan in volgende relevante gevallen:

- De tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- De tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- De tijdelijke vervanging van een ambtenaar (contractueel of statutair) die zijn ambt niet of deeltijds uitoefent;
- Een tijdelijke vermeerdering van werk;
- De uitvoering van uitzonderlijk werk;
 - De werkzaamheden in verband met de voorbereiding, de werking en de voltooiing van openbare manifestaties, stoeten, tentoonstellingen, recepties, marktstudies, enquêtes, verkiezingen, speciale promoties, vertalingen en verhuizingen;
 - De werkzaamheden met het oog op de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen;
 - De arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval en de dringende arbeid aan machines of materieel;
 - De werken die betrekking hebben op het opstellen van een inventaris of een balans;
- Tewerkstellingstrajecten;
- Artistieke prestaties of artistieke werken.

Naast een beroep op uitzendarbeid kan het bestuur ook nagaan of volgende pistes mogelijk zijn:

- Er is een actieve wervingsreserve voor de betrokken functie die een beschikbare kandidaat oplevert;
- Het bestuur kan een aanwervingsprocedure opstarten aangezien er geen dringend karakter is;
- Het bestuur kan een beschikbare kandidaat zoeken door een bevraging aan de personeelsleden met een deeltijds contract of deeltijdse opdracht (tijdelijke uitbreiding contract of opdracht);
- Het bestuur kan voor tijdelijke vervangingen ook via de verkorte procedure overeenkomstig de eigen rechtspositieregeling een geschikte kandidaat zoeken.

Uitzendarbeid kan voor volgende maximumduur:

- De maximale duur van een van bovenstaande vormen van uitzendarbeid is 12 maanden, verlengingen inclusief. Een uitzendkracht kan verschillende uitzendopdrachten na elkaar vervullen als de reden voor de uitzendarbeid telkens verschillend is en met dien verstande dat voor elke reden de maximale duurtijd 12 maanden bedraagt. Bij een nieuwe vorm of nieuwe vervanging begint de duurtijd opnieuw te lopen.

Uitzendarbeid is niet mogelijk:

- In geval van staking of lock-out;
- Met opeenvolgende dagcontracten;
- Voor een tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt definitief heeft stopgezet;
- In het kader van het motief instroom.

Er kan enkel beroep worden gedaan op een erkend uitzendkantoor dat is aangesteld conform de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art 1. - Er kan voor de volgende functies een beroep worden gedaan op uitzendarbeid overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten opgenomen in dit besluit:

- Schoonmaak;
- Techniekers;
- Redders;
- Kinderverzorgers;
- Technisch assistenten.

Er kan in de volgende gevallen een beroep worden gedaan op uitzendarbeid overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten opgenomen in dit besluit:

- De tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is geschorst;
- De tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- De tijdelijke vervanging van een ambtenaar (contractueel of statutair) die zijn ambt niet of deeltijds uitoefent;
- Een tijdelijke vermeerdering van werk;
- De uitvoering van uitzonderlijk werk;
 - De werkzaamheden in verband met de voorbereiding, de werking en de voltooiing van openbare manifestaties, stoeten, tentoonstellingen, recepties, marktstudies, enquêtes, verkiezingen, speciale promoties, vertalingen en verhuizingen;
 - De werkzaamheden met het oog op de kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen;
 - De arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval en de dringende arbeid aan machines of materieel;
 - De werken die betrekking hebben op het opstellen van een inventaris of een balans;
- Tewerkstellingstrajecten;
- Artistieke prestaties of artistieke werken.

Art. 2. - Er wordt voor een termijn van maximaal 12 maanden gebruik gemaakt van de uitzendarbeid. De termijn kan enkel verlengd worden indien de maximumtermijn van 12 maanden nog niet werd bereikt, op voorwaarde dat het motief nog steeds bestaat. Per vorm van uitzendarbeid kan er nooit langer dan 12 maanden gebruik worden gemaakt van uitzendarbeid, en dit met inbegrip van eventuele verlengingen.

Art. 3. - Het is niet mogelijk om uitzendkrachten in te zetten:

- In geval van staking of lock-out;
- Met opeenvolgende dagcontracten;
- Voor een tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt definitief heeft stopgezet;
- In het kader van het motief instroom.

Art. 4. - Het lokaal bestuur brengt de vakorganisaties ervan op de hoogte dat er een uitzendkracht aan de slag gaat bij het bestuur:

- Uiterlijk 2 dagen vóór de dag dat de uitzendkracht begint te werken en 2 dagen vóór elke verlenging. In geval van overmacht mag de aanstelling uitzonderlijk gebeuren na de vastgelegde termijn, maar wel nog steeds vóór de uitzendkracht het werk binnen het bestuur aanvat;
- Via mail, met vermelding van de vorm van uitzendarbeid, de functie, de verwachte duur van tewerkstelling en het uitzendkantoor dat zal optreden als werkgever.

Art. 5. - In het eerste Hoog Overlegcomite en/of BOC van het kalenderjaar bezorgt het lokaal bestuur de globale informatie over de inzet van uitzendkrachten in het voorafgaande kalenderjaar. Die informatie bevat minstens:

- Per vorm van uitzendarbeid:
 - Het aantal uitzendkrachten;
 - De functies;

- De loonbarema's;
- De eventuele verlengingen;
- De totale kostprijs van de uitzendkrachten;
- De gegevens over eventuele arbeidsongevallen waarbij uitzendkrachten betrokken waren.

Art. 6. - De uitzendkrachten moeten voldoen aan de volgende toelatings- en aanwervingsvoorwaarden zoals deze gelden voor de eigen personeelsleden:

- De leeftijd van achttien jaar bereikt hebben;
- Burger zijn van de Europese Unie;
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- De burgerlijke en politieke rechten genieten;
- In het bezit zijn van minstens een rijbewijs B, indien noodzakelijk voor de functie;
- In het bezit zijn van een diploma die aansluit bij de functievereisten;
- Lichamelijk geschikt zijn.

De deontologische code voor de eigen personeelsleden is eveneens van toepassing op de uitzendkrachten.

Aldus beslist in vergadering op datum zoals hierboven vermeld.

Algemeen directeur
(Get.) Kristof Vander Stichele



Voorzitter
(Get.) Pol Verhelle

Algemeen directeur
Kristof Vander Stichele

Voorzitter
Pol Verhelle