

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

OPENBARE ZITTING VAN 27 JUNI 2019

Provincie West-Vlaanderen	Aanwezig:	Pol Verhelle, Voorzitter Ward Vergote, Burgemeester Sherley Beernaert, Geert Vanthuyne, Jürgen Deceuninck, Nessim Ben Driss, Benedikt Vallaey, Schepenen Ward Gillis, Sigrid Verhaeghe, Andries Sioen, Johan Paret, Nicolas Verlinde, Bart De Koning, Karen Bekaert, Stefan Cardoen, Evelyne Vanderplancke, Gert-Jan Hovaere, Raadsleden Margaux Vandekerckhove, Secretaris-Waarnemend Bernard Vuylsteke, Veerle Demeulenaere, Nick Vandeginste, Raadsleden Kristof Vander Stichele, Algemeen directeur
------------------------------	-----------	---

Gemeente MOORSLEDE	Verontschuldigd:
-----------------------	------------------

02. Aanpassen reglement fietsvergoeding ocmw-personeel - goedkeuring

De Raad,

Aanleiding

Overwegende de psychosociale risicoanalyse die in juni 2018 werd afgenomen bij alle personeelsleden, waaruit blijkt dat er meer moet worden ingezet op het motiveren van de medewerkers om met de fiets naar het werk te komen, en de beperkingen in het reglement bijgevolg moeten worden opgeheven om de werknemer zo meer te motiveren om de fiets te nemen;

Regelgeving

Gelet op de omzendbrief BB 2010/01 betreffende verhoging van het bedrag van de fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer, dat stelt dat de raden in de toekomst zelf het bedrag van de fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer zouden kunnen bepalen tussen € 0,15 (15 cent) en het bedrag dat op grond van de fiscale wetgeving en de socialezekerheidswetgeving fiscaal en sociaalrechtelijk vrijgesteld is van belasting en sociale bijdragen (maximum 24 cent per kilometer in 2019);

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 23 november 2012 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel;

Feiten, context en argumentatie

Gelet op het gunstig advies van het managementteam op 6 mei 2019;

Gelet op het gunstig advies van het college van burgemeester en schepenen op 14 mei 2019;

Gelet op het gunstig advies van het bijzonder onderhandelingscomité op 18 juni 2019;

Financiële impact

Overwegende dat de fietsvergoeding via een koppeling van het tijdsregistratiesysteem SDP met de Lima toepassing van Cival-Schaubroeck maandelijks met de wedde kan worden uitbetaald, zodat de fietsvergoedingen niet meer met een apart mandaat moeten worden uitbetaald, wat dus een besparing oplevert;

Na beraadslaging:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT:

Art. 1. - Met ingang van 1 juli 2019 wordt aan het OCMW-personeel de afstand van de woonst naar de werkplaats met de fiets en omgekeerd aflegt en dat via het tijdsregistratiesysteem SDP registreert een premie toegekend. De fietspremie bedraagt € 0,20/km.

De verplaatsing woonst- werkplaats heen en terug wordt slechts éénmaal per gewerkte dag in rekening gebracht voor de berekening van de premie. Dit is de afgelegde weg tussen de woonst en de werkplaats (geen vogelvlucht en geen onnodige omwegen). Het bepalen van de afstand gebeurt door de personeelsdienst op basis van de gegevens in google maps van domicilie naar de werkplaats.

Het fietsen mag voorafgaan aan of volgen op aanvullend gebruik van de gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen. De vergoeding mag evenwel nooit gecumuleerd worden met een tegemoetkoming in de kosten van openbaar vervoer voor hetzelfde traject en tijdens dezelfde periode. Met werkplaats wordt bedoeld de standplaats waar het personeelslid aan verbonden wordt.

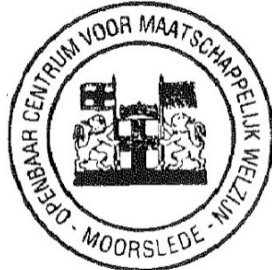
Bij misbruik kan het vast bureau beslissen om de vergoeding aan het betreffende personeelslid te ontzeggen.

Art. 2. - De fietsvergoeding zal met ingang van 1 juli 2019 maandelijks worden uitbetaald met de wedde.

Aldus beslist in vergadering op datum zoals hierboven vermeld.

Algemeen directeur
(Get.) Kristof Vander Stichele

VOOR EENSLUIDEND UITTREKSEL



Voorzitter
(Get.) Pol Verhelle

Algemeen directeur
Kristof Vander Stichele

Voorzitter
Pol Verhelle

A. Woon-werkverkeer (art. 211-213 RPR en uittreksel OCMW-raad 27 juni 2019)

Bij het gebruik van de trein voor de verplaatsing van en naar het werk wordt het personeelslid voor de kosten van het sociale abonnement vergoed in overeenstemming met de geldende wettelijke bepalingen daarover. Als het personeelslid in eerste klasse reist, betaalt het zelf de supplementaire kosten daarvoor.

Bij het gebruik van de bus voor de verplaatsing van en naar het werk komt het gemeentebestuur voor 25% tussen in de abonnementskosten.

Met ingang vanaf 1 juli 2019 wordt aan het gemeentepersoneel dat de afstand van zijn woonst naar zijn werkplaats met de (elektrische) fiets aflegt en dit via het tijdsregistratiesysteem registreert een fietspremie toegekend. De premie wordt maandelijks toegekend en wordt met de wedde uitbetaald.

De fietspremie bedraagt 0,20 euro/km.

De verplaatsing woonst- werkplaats heen en terug wordt slechts éénmaal per gewerkte dag in rekening gebracht voor de berekening van de premie. Dit is de reëel afgelegde weg tussen de woonst en de werkplaats (geen vogelvlucht en geen onnodige omwegen). Het bepalen van de afstand gebeurt door de personeelsdienst op basis van de afstand tussen de woonplaats en de werkplaats in google maps.

Het fietsen mag voorafgaan aan of volgen op aanvullend gebruik van de gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen. De vergoeding mag evenwel nooit gecumuleerd worden met een tegemoetkoming in de kosten van openbaar vervoer voor hetzelfde traject en tijdens dezelfde periode.

Onder 'elektrische fiets' wordt verstaan, een fiets met elektrische trapondersteuning (de zogenaamde Pedal Electric Cycle). Om overeenkomstig de Wegcode als een klassieke fiets te worden beschouwd, moet een elektrische fiets aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1) er moet sprake zijn van trapondersteuning, dit betekent dat de bestuurder zelf moet meetrappen om vooruit te komen, waarbij de elektrische motor extra kracht oplevert, en dat de motor ook stilvalt wanneer de bestuurder niet trapt
- 2) er is slechts ondersteuning van de motor tot een snelheid van 25 km/u
- 3) het geleverde vermogen bedraagt maximaal 250 Watt

Met werkplaats wordt bedoeld de standplaats waar het personeelslid aan verbonden wordt.

Bij misbruik kan het vast bureau beslissen om de vergoeding aan het betreffende personeelslid te ontzeggen. De modaliteiten van het toekennen van de fietspremie werden vastgelegd in de OCMW-raad van 27 juni 2019.