

## Zonecollege en zoneraad

dinsdag, 27 juni 2023

07.30 u

Streekhuis, Spanjestraat 141 te Roeselare

### Overzicht beslissingen

Aanwezig	Kris Declercq, Ria Beeusaert-Pattyn, Karlos Callens, Luc Vannieuwenhuyze, Luc Derudder, Ward Vergote, Dirk Verwilt, Denis Fraeyman, Lieven Huys, Kurt Windels, Frederik Demeyere, Bert Maertens: leden met stemrecht; Lieven Rijckaert, Olivier Ramon, Bert Vanhuysse: leden zonder stemrecht
Verontschuldigd	Francesco Vanderjeugd, Greet De Roo, Koenraad Degroote: leden met stemrecht

### Zoneraad - in openbare zitting

#### Goedkeuring verslag - notulen

1. Goedkeuring notulen zoneraad Zone Midwest dinsdag 23 mei 2023

De zoneraad, in openbare zitting,

- De notulen worden goedgekeurd.

#### Personeel

2. Goedkeuring aanleg wervingsreserve vrijwillige brandweermannen

De zoneraad, in openbare zitting,

#### Aanleiding en toelichting

- Het personeelsplan van zone Midwest voorziet in een totaal van 600 brandweervrijwilligers om de uitrukbaarheid van de posten te garanderen.
- Momenteel telt de zone minder brandweervrijwilligers dan voorzien in het personeelsplan. Er kan bijgevolg worden overgegaan tot de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van vrijwillig brandweerman.

#### Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende de bepaling van het administratief statuut voor het operationeel personeel van de hulpverleningszone en meer bepaald art. 36 en art. 37.

- “Art. 36. Bij een vacante betrekking in de graad van brandweerman, sergeant of kapitein, richt de raad een oproep tot kandidaten, of richt een oproep tot de geslaagde kandidaten van de wervingsreserve zoals vermeld in artikel 37, § 2, vierde lid, of artikel 38, § 2, vierde lid, in de volgorde van rangschikking. De oproep vermeldt of het om een betrekking van vrijwillig personeelslid en/of een betrekking van beroepspersoneelslid gaat. De oproep tot de kandidaten wordt minstens bekendgemaakt via de website van de betrokken zone, van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken, van de VDAB voor het grondgebied van het Vlaamse Gewest, van het FOREM voor het grondgebied van het Waalse Gewest en van ACTIRIS voor het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, ten laatste dertig dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum.  
De bekendmaking van de oproep tot kandidaten is verplicht op straffe van nietigheid van de procedure.  
De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een wervingsreserve gaat.  
De raad kan, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in zijn reglement, door middel van een beslissing gemotiveerd in functie van de operationele organisatie van de zone, een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting opleggen waaraan het vrijwillig personeelslid moet voldoen bij de benoeming.  
Indien de raad in een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden in zijn reglement voorziet, moet hij tevens bepalen onder welke voorwaarden afgeweken kan worden van deze verplichting.  
Onder beschikbaarheidsverplichting wordt begrepen de verplichting voor het vrijwillig personeelslid om tijdens de oproepbaarheidsdienst, vermeld in artikel 174, 4°, bereikbaar te zijn en zich ter beschikking van een post te houden, zodat men zich er in geval van een oproep naar kan begeven binnen een termijn te bepalen door de raad.
- Art. 37. § 1. Kandidaten voor een betrekking van brandweerman voldoen aan de volgende voorwaarden :
  - 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland;
  - 2° ten minste 18 jaar oud zijn;
  - 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
  - 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
  - 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
  - 6° houder zijn van rijbewijs B;
  - 7° houder zijn van een federaal geschiktheidstest voor het basiskader, het middenkader of het hoger kader als vermeld in artikel 35.

§ 1/1. Het personeelslid van een hulpverleningszone wordt geacht te hebben voldaan aan de in paragraaf 1, 7° bedoelde voorwaarde.

§ 2. De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waaronder een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn.

De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van één of meerdere proeven en de samenstelling van de jury. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.”

#### **Feiten, context en argumentatie**

- Zone Midwest heeft, conform het personeelsplan, 600 brandweervrijwilligers nodig om de uitrukbaarheid van de posten te garanderen. Momenteel is er een tekort aan vrijwilligers.
- Om het tekort weg te werken, wenst de zone een oproep tot kandidaten te doen voor de aanleg van een wervingsreserve in al haar posten.
- De zoneraad zal in haar zitting van 28 november 2023 het aantal vacante plaatsen per post bepalen, rekening houdend met de plaatsen voorzien in het personeelsplan.
- De aanwerving is onderworpen aan het slagen voor een vergelijkend examen.
- De geslaagde kandidaten worden toegelaten tot de aanwervingsstage met ingang van 1 januari 2024 of opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is.
- Voorstel aanwervingsprocedure vrijwillige brandweermannen:
  - Inhoud van het aanwervingsexamen:
    - Het aanwervingsexamen is een mondeling interview waarin de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone getest worden.
    - Om te slagen moeten de kandidaten minimum 50 % behalen.
  - Samenstelling examenjury:
    - majoor Lieven Rijckaert, zonesecretaris en postoverste Tielt,
    - kapitein Toon Dumoulin, zoneofficier
    - en kapitein Sigurd Van der Straeten, postoverste Zwevezele.
  - Tijdens elk examen moeten minstens twee van de drie juryleden aanwezig zijn om geldig te kunnen beraadslagen.

#### **Verwijzingsdocumenten**

- Personeelsplan, goedgekeurd door de zoneraad in haar zitting van 29 november 2022.
- Oproep tot kandidaten voor de aanleg van een wervingsreserve voor vrijwillig brandweermannen (m/v) als bijlage bij dit besluit.
- Interviewleidraad als bijlage bij dit besluit.

## **Besluit**

Unaniem

**Artikel 1.** De zoneraad geeft goedkeuring voor de aanleg van een wervingsreserve voor vrijwillige brandweermannen in alle posten.

**Artikel 2.** De zoneraad keurt de inhoud van het aanwervingsexamen en de samenstelling van de examenjury goed.

**Artikel 3.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

### **3. Goedkeuring vacantverklaring functie van zonecommandant**

De zoneraad, in openbare zitting,

#### **Aanleiding en toelichting**

- De zoneraad verklaarde de functie van zonecommandant vacant in haar zitting van 31 januari 2023.
- De aanwervingsprocedure werd afgerond zonder geldige kandidaturen.
- De zoneraad stelde in haar zitting van 25 april 2023 een waarnemende zonecommandant aan van 1 mei 2023 tot en met 31 oktober 2023.
- De procedure tot definitieve toekenning van de betrekking moet opnieuw worden opgestart.

#### **Bevoegdheid en juridische grond**

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot vaststelling van het functieprofiel van de commandant van een hulpverleningszone en van de nadere bepalingen voor zijn selectie en zijn evaluatie en meer bepaald artikel 2, 3, 4, 5, 6, 7 en 14:

- **“Art. 2.** De raad verklaart de functie van zonecommandant vacant en legt de termijn vast waarbinnen de kandidaatstelling op ontvankelijke wijze ingediend kan worden, zonder dat deze termijn minder dan twintig kalenderdagen mag tellen, te rekenen vanaf de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad. De vacature wordt eveneens op de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken gepubliceerd.

De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden, de datum waarop deze voorwaarden vervuld moeten zijn, de verwijzing naar het functieprofiel opgenomen in bijlage 1 en het selectiereglement.

De raad legt de samenstelling vast van de selectiecommissie die zeven leden telt. De selectiecommissie bestaat uit de voorzitter, een deskundige inzake human resources of management, een zonecommandant, de bevoegde provinciegouverneur of de afgevaardigde die deze aanduidt, twee burgemeesters aangesteld door de raad en een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken.

Het voorzitterschap van deze commissie wordt waargenomen door de voorzitter.

De stem van de voorzitter is doorslaggevend bij gelijkheid van stemmen.

Geen enkel lid van de commissie mag de echtgenoot of de bloed- of aanverwante tot en met de derde graad van een kandidaat zijn.

- **Art. 3.** De kandidaat dient zijn kandidatuur in bij de voorzitter.  
Om geldig te zijn, dient deze kandidatuur te worden ingediend, ten laatste op de dag van de uiterste inschrijvingsdatum. Indien de uiterste inschrijvingsdatum op een zondag of op een wettelijke feestdag valt, dan wordt de vervalddag verplaatst naar de eerstvolgende werkdag. De raad legt de praktische voorwaarden vast voor de indiening van de kandidatuur.  
Op straffe van onontvankelijkheid van de kandidatuur, beschrijft de kandidaat de titels en verdiensten die hij meent te kunnen doen gelden om de betrekking te verkrijgen. Hij voegt eveneens een managementproject voor de zone toe.
- **Art. 4.** De kandidaat voor de functie van zonecommandant moet aan de volgende voorwaarden voldoen:
  - 1° in dienstactiviteit zijn als operationeel lid, dat geen stagiair is, van een zone of van de Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
  - 2° de graad van kapitein of majoor hebben met tien jaar gecumuleerde graadanciënniteit, of de graad van majoor met drie jaar graadanciënniteit hebben of de graad van kolonel hebben;
  - 3° een nuttige ervaring hebben van minstens vijf jaar in een managementfunctie;
  - 4° houder zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot functies van niveau A binnen de federale overheid zoals bedoeld in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel;
  - 5° houder zijn van het brevet OFF4, bedoeld in artikel 14, § 1, 4° van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten;
  - 6° de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;
  - 7° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
- **Art. 5.** § 1. De selectiecommissie onderzoekt de ontvankelijkheid van de kandidatuur.  
§ 2. De selectiecommissie vergelijkt de titels en verdiensten van de kandidaten en analyseert hun managementproject.  
§ 3. De selectiecommissie organiseert een selectiegesprek. Tijdens het gesprek wordt de geschiktheid beoordeeld aan de hand van de afstemming van het profiel van de kandidaat met het functieprofiel opgenomen als bijlage, rekening houdend met zijn kandidatuur, met zijn managementproject en met zijn visie op het beheer van de zone rekening houdend met de bijzonderheden ervan.  
Voorafgaand aan het selectiegesprek moeten de kandidaten slagen voor testen gelijkwaardig aan deze die vereist zijn voor een ambtenaar van niveau A, die hun managements- en leiderschapscapaciteiten toetsen. De testen omvatten drie delen:
  - 1° een test gericht op de leidinggevende vaardigheden bedoeld in het functieprofiel;
  - 2° een proef die de generieke managementcompetenties test;
  - 3° een praktische gevalstudie die de functie weerspiegelt.
 De testen, bedoeld in 1° en 2°, kunnen computergestuurd afgenomen worden.  
De testen worden afgenomen door een extern selectiebureau dat aangeduid wordt door de raad en dat elke kandidaat de vermelding 'geschikt' of 'ongeschikt' geeft.
- **Art. 6.** Na de vergelijking van de titels en verdiensten, van de analyse van het managementproject en van de resultaten van het gesprek voorzien in artikel 5, maakt de selectiecommissie een gemotiveerde rangschikking op en maakt deze over aan de raad.

- **Art. 7. § 1.** De door de raad overeenkomstig artikel 114 van de wet van 15 mei 2007 aangewezen kandidaat legt de eed af in handen van de voorzitter.  
De eed wordt afgelegd in de bewoordingen bepaald in artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eed.  
De duur van het mandaat vangt aan op de in het aanwijzingsbesluit bepaalde dag.  
§ 2. Voor de kandidaat die beroepspersoneelslid is van een andere zone, heeft de aanwijzing bedoeld in § 1 een ambtshalve en definitieve mobiliteit tot gevolg.  
§ 3. § 3. Voor de kandidaat die lid is van het vrijwillige personeel, geeft de in § 1 bedoelde aanwijzing aanleiding tot een tijdelijke professionalisering van ambtswege of, desgevallend, een tijdelijke professionalisering door mobiliteit van ambtswege.  
Wanneer het mandaat eindigt onder de voorwaarden bedoeld in artikel 13, eerste lid, 2° of 4° en indien de laatste evaluatie bedoeld in artikel 115 van de wet van 15 mei 2007 positief is, wordt de professionalisering binnen de zone definitief op de datum van de laatste dag van het mandaat.  
In de andere gevallen, indien de betrokkene de hoedanigheid van personeelslid van de zone niet verloren heeft, begint de professionaliseringsstage bedoeld in artikel 95 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones te lopen vanaf de eerste dag die volgt op het einde van het mandaat van zonecommandant.  
In afwijking van het tweede en derde lid wordt de betrokkene op zijn verzoek niet geprofessionaliseerd op het einde van zijn mandaat. In dat geval en op zijn verzoek wordt hij opnieuw tewerkgesteld als vrijwilliger:
  - binnen de zone waarvan hij lid was en in de graad die hij bekleedde op het ogenblik van zijn kandidatuur;
  - binnen de zone waar hij zonecommandant was en in de graad die hij bekleedde op het ogenblik dat zijn mandaat beëindigd werd, zonder rekening te houden met de aanstelling van de graad van kolonel bedoeld in paragraaf 5.
- § 4. De functie van zonecommandant is onverenigbaar met de functie van vrijwillig personeelslid van een andere zone.  
§ 5. Als hij de graad van majoor of kapitein heeft, wordt de zonecommandant tijdens de duur van zijn mandaat aangesteld in de graad van kolonel. Tijdens de volledige duur van zijn mandaat, dat eventueel verlengd wordt, geniet hij de weddeschaal die, op de datum van het begin van zijn mandaat, is vastgesteld volgens dezelfde regels als die welke zijn opgenomen in artikel 9 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het geldelijk statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties verbonden aan de graad van kolonel. Tijdens zijn mandaat blijft hij fictief genieten van de bevordering in weddeschaal bedoeld in artikel 17 of 18, naargelang het geval, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het geldelijk statuut van het operationeel personeel van de zones van de hulpdiensten.
- **Art. 14.** Artikel 4, 5°, van dit besluit heeft uitwerking vanaf 1 januari 2024.”

### **Feiten, context en argumentatie**

- De zoneraad moet de functie van zonecommandant vacant verklaren, de termijn voor kandidaatstelling vastleggen, het selectiebureau voor het afnemen van de testen aanduiden en de samenstelling van de selectiecommissie vastleggen.
- Er wordt voorgesteld om de uiterste datum voor kandidaatstelling vast te leggen op zondag 17 september 2023.
- Er wordt voorgesteld om samen te werken met het selectiebureau Search & Selection via Poolstok.
- De selectiecommissie moet bestaan uit de voorzitter, een deskundige inzake HRM, een zonecommandant, de provinciegouverneur of zijn afgevaardigde, twee burgemeesters aangesteld door de raad en een vertegenwoordiger van de FOD Binnenlandse Zaken. Er wordt voorgesteld om zonevoorzitter Kris Declercq aan te duiden als voorzitter van de selectiecommissie, mevrouw Myra Vandekerckhove van Search & Selection als deskundige inzake HRM, kolonel Koen Bollen van Brandweer zone Kempen als zonecommandant en de heer Luc Vannieuwenhuyze en de heer Francesco Vanderjeugd in hun hoedanigheid van burgemeester van Tielt en Staden. Als plaatsvervaardigers worden aangeduid: mevrouw Rita Beesaert-Pattyn en de heer Bert Maertens in hun hoedanigheid van burgemeester van Lichtervelde en Izegem.

### **Verwijzingsdocumenten**

- Oproep tot kandidaten voor de functie van zonecommandant als bijlage bij dit besluit.
- Samenwerkingsvoorstel Search&Selection als bijlage bij dit besluit.

### **Besluit**

Unaniem

**Artikel 1.** De zoneraad verklaart de functie van zonecommandant vacant.

**Artikel 2.** De zoneraad legt de uiterste datum voor kandidaatstelling vast op zondag 17 september 2023.

**Artikel 3.** De zoneraad geeft goedkeuring voor de samenwerking met selectiebureau Search & Selection via Poolstok.

**Artikel 4.** De zoneraad keurt de samenstelling van de selectiecommissie goed.

**Artikel 5.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

## Financieel

### 4. Kennisname besluit gouverneur goedkeuring begrotingsrekening, balans en resultatenrekening van het dienstjaar 2022

De zoneraad, in openbare zitting,

#### Aanleiding en toelichting

- Per aangetekend schrijven werd het besluit van de gouverneur van 13 juni 2023 houdende goedkeuring van de begrotingsrekening 2022, de balans per 31 december 2022 en de resultatenrekening over het dienstjaar 2022, ontvangen.
- In de begeleidende brief van 14 juni 2023 wordt gevraagd om dit besluit ter mededeling voor te leggen aan de zoneraad.

#### Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en meer bepaald art. 63.
- Het koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones.
- De beslissing van de zoneraad van Zone Midwest van 28 maart 2023 houdende de vaststelling van de jaarrekening 2022.

#### Feiten, context en argumentatie

- In het kader van het specifiek bijzonder toezicht bezorgde de gouverneur van de provincie West-Vlaanderen een voor eensluidend verklaard afschrift van het besluit van 13 juni 2023 houdende goedkeuring van het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 28 maart 2023.

#### Verwijzingsdocumenten

- Besluit van de gouverneur van 13 juni 2023.

#### Besluit

**Artikel 1.** De zoneraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van 13 juni 2023 houdende goedkeuring van het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 28 maart 2023 met betrekking tot de vaststelling van de jaarrekening 2022 van de hulpverleningszone.

**Artikel 2.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige van de Zone Midwest.

## Volgende vergadering Zoneraad

### 5. Volgende zitting zoneraad

De zoneraad, in openbare zitting,

- De volgende zitting van de zoneraad is gepland op dinsdag 29 augustus 2023.

Lieven Rijckaert  
Secretaris

Bert Vanhuysse  
Zoneraadcommandant  
waarnemend

Kris Declercq  
Voorzitter