

Zoneraad

dinsdag, 31 januari 2023

09.00 u

Gemeentehuis Hooglede, gemeenteraadszaal, Marktplaats 1, Hooglede

Overzicht beslissingen

Aanwezig	Kris Declercq, Francesco Vanderjeugd, Ria Beeusaert-Pattyn, Greet De Roo, Frederik Demeyere, Karlos Callens, Luc Vannieuwenhuyze, Luc Derudder, Ward Vergote, Dirk Verwilt, Denis Fraeyman, Lieven Huys, Kurt Windels, Bert Maertens: leden met stemrecht;
Verontschuldigd	Christian Gryspeert, Lieven Rijckaert: leden zonder stemrecht Koenraad Degroote: leden met stemrecht; Olivier Ramon: leden zonder stemrecht

Zoneraad - in openbare zitting

Goedkeuring verslag - notulen

1. Goedkeuring notulen zoneraad Zone Midwest dinsdag 20 december 2022

De zoneraad, in openbare zitting,

- De notulen worden goedgekeurd.

Logistiek/Materieel

2. Gunning opdracht - Aankoop 1 multifunctionele autopomp

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007 en meer bepaald art. 117 stelt: "De zone verwerft het materieel en de uitrusting die nodig zijn voor de goede uitvoering van haar opdrachten. De zone staat in voor het beheer en onderhoud ervan."
- Het meerjarenplan 'aankoop voertuigen' werd goedgekeurd op de zoneraad van 25 augustus 2015 en werd gewijzigd op de zoneraad van 26 april 2016.
- Er wordt uitvoering gegeven aan het zonaal operationeel organisatieplan van hulpverleningszone Midwest, waarin wordt voorzien in de aankoop van één multifunctionele autopomp.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten.
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90 1°.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Feiten, context en argumentatie

- Gelet op de prijsvraag van de ADCV van de FOD Binnenlandse zaken voor de aankoop van autopompen volgens bijzonder bestek MAT46-401-19 – perceel 1. In hun gemotiveerde beslissing wijzen zij de opdracht toe aan de firma Vanassche FFE N.V., Brugsesteenweg 2, 8531 Harelbeke.
- Aangezien het ministerie de verplichte mededinging verzorgd heeft, wordt voorgesteld te gunnen bij middel van een onderhandelingsprocedure volgens artikel 17, § 2. 1° f.
- Het krediet voor deze aankoop is voorzien in het investeringsbudget 2021 op begrotingsartikel 351/743-98.

Verwijzingsdocumenten (in bijlage)

- Offerte firma Vanassche

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad keurt de aankoop van één multifunctionele autopomp goed op basis van een onderhandelingsprocedure (volgens art 17§2 1°f).

Artikel 2. De opdracht wordt gegund aan firma Vanassche FFE N.V., Brugsesteenweg 2, 8531 Harelbeke.

Artikel 3. De bestelling mag gebeuren bij ondertekende bestelbon.

Artikel 4. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige.

Personeel

3. Kennisname besluit gouverneur goedkeuring personeelsplan

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Per brief werd het besluit van de gouverneur van 14 december 2022 houdende goedkeuring van het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 29 november 2022 met betrekking tot de wijziging van het personeelsplan van de hulpverleningszone, ontvangen.
- In de begeleidende brief wordt gevraagd om dit besluit ter mededeling voor te leggen aan de zoneraad.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en meer bepaald art. 63.
- Het koninklijk besluit van 29 juni 2014 tot vaststelling van de criteria voor het bepalen van het personeelsplan van de zones.
- De ministeriële omzendbrief van 12 maart 2015 houdende instructies met betrekking tot het opstellen van het eerste personeelsplan voor het operationeel personeel van de zone en het goedkeuringstoezicht hierop.
- De beslissing van de zoneraad in zitting van 26 januari 2016 waarin het personeelsplan werd goedgekeurd.
- De beslissingen van de zoneraad in zitting van 27 september 2016, 27 juni 2017, 30 april 2019, 26 mei 2020, 30 november 2021 en 29 november 2022 waarbij een wijziging van het personeelsplan werd goedgekeurd.
- De besluiten van de gouverneur van 26 februari 2016, 16 november 2016, 24 juli 2017, 29 mei 2019, 16 juni 2020 en 16 december 2021 houdende goedkeuring van het personeelsplan van de hulpverleningszone en de wijzigingen daaraan.

Verwijzingsdocumenten

- Besluit van de gouverneur d.d. 14 december 2022 als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van 14 december 2022 houdende goedkeuring van het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 29 november 2022 met betrekking tot de wijziging van het personeelsplan van de hulpverleningszone.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge en aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel.

Financieel

4. Kennisname besluit gouverneur goedkeuring begroting van het dienstjaar 2023

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- Per aangetekend schrijven werd het besluit van de gouverneur van 16 januari 2022 houdende goedkeuring van het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 25 oktober 2022 m.b.t. de vaststelling van de begroting van het dienstjaar 2023 en de erin vermelde gemeentelijke dotaties aan de zone, ontvangen.
- In de begeleidende brief van 16 januari 2023 wordt gevraagd om dit besluit ter mededeling voor te leggen aan de zoneraad.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en meer bepaald art. 63.
- Het koninklijk besluit van 19 april 2015 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de hulpverleningszones.
- Het besluit van de zoneraad van Zone Midwest van 25 oktober 2022 houdende de vaststelling van de begroting van het dienstjaar 2023.

Feiten, context en argumentatie

- De bedragen van de federale basisdotatie en de federale (gegroepeerde) bijkomende dotaties dienen, van zodra ze gekend zijn, te worden aangepast in de eerstvolgende begrotingswijziging.

Verwijzingsdocumenten

- Besluit van de gouverneur van 16 januari 2023.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad neemt kennis van de goedkeuring van de gouverneur van 16 januari 2023 waarbij het zoneraadsbesluit van 25 oktober 2022 van de hulpverleningszone Midwest houdende de vaststelling van de begroting van het dienstjaar 2023 en de erin vermelde gemeentelijke dotaties aan de zone, wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De bedragen van de federale basisdotatie en de federale (gegroepeerde) bijkomende dotaties worden van zodra ze gekend zijn aangepast in de eerstvolgende begrotingswijziging.

Artikel 3. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de bijzondere rekenplichtige van de Zone Midwest.

Personeel

5. Goedkeuring vacantverklaring van 1 betrekking voor vrijwillig hulpverlener-ambulancier in post Lichtervelde via aanwerving

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- In het personeelsplan van zone Midwest werden door de zoneraad in haar zitting van 29 november 2022 vier extra functies van vrijwillig hulpverlener-ambulancier voorzien voor post Lichtervelde. Het is de bedoeling om het ambulanciersbestand aan te vullen en om brandweermannen-ambulanciers de kans te bieden de overgang naar het ambulancepersoneel te maken.
- Er wordt voorgesteld om één functie via aanwerving en drie functies via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel vacant te verklaren.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 23 augustus 2014 betreffende het administratief statuut van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is en meer bepaald artikel 10 en 11.

- Art. 10. § 1. De aanwerving van het ambulancepersoneel gebeurt in de graad van hulpverlener-ambulancier.

§ 2. Bij een vacante betrekking richt de raad een oproep tot kandidaten of richt ze een oproep tot de geslaagde kandidaten van de wervingsreserve zoals vermeld in artikel 11, § 2, vierde lid in de volgorde van rangschikking. De oproep vermeldt of het om een betrekking van vrijwillig personeelslid en/of een betrekking van beroepspersoneelslid gaat.

De oproep tot kandidaten wordt minstens bekendgemaakt op de website van de betrokken zone, van de Algemene Directie van de Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken, van de VDAB voor het grondgebied van het Vlaamse Gewest, van het FOREM voor het grondgebied van het Waalse Gewest, van ACTIRIS voor het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van het Arbeitsamt voor het grondgebied van de Duitstalige gemeenschap, ten laatste dertig dagen voor de uiterste inschrijvingsdatum. De bekendmaking van de oproep tot kandidaten is verplicht op straffe van nietigheid van de procedure.

De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proef of proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een wervingsreserve gaat.

De raad kan, overeenkomstig de modaliteiten bepaald in haar reglement, door middel van een beslissing gemotiveerd in functie van de operationele organisatie van de zone, een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting opleggen waaraan het vrijwillig personeelslid dient te voldoen op het ogenblik van zijn benoeming.

Indien de raad een woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige personeelsleden in haar reglement voorziet, moet hij tevens bepalen onder welke voorwaarden van deze verplichting kan worden afgeweken.

Onder beschikbaarheidsverplichting wordt begrepen de verplichting om tijdens de oproepbaarheidsdienst bedoeld in artikel 174, 4°, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, bereikbaar te zijn en zich ter beschikking van een post te houden zodat men zich er in geval van een oproep naar kan begeven binnen een door de raad te bepalen termijn.

- Art. 11.§ 1. Kandidaten voor een betrekking van hulpverlener-ambulancier voldoen aan de volgende voorwaarden:

1° Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;

2° ten minste 18 jaar oud zijn;

3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;

4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;

6° houder zijn van rijbewijs B;

§ 2. De aanwerving is onderworpen aan het slagen in een vergelijkend examen, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven, waaronder een mondeling interview, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. De proeven kunnen eliminerend zijn.

De raad bepaalt, in een reglement, de inhoud van de één of meerdere proeven en de samenstelling van de jury. De praktische organisatie van het vergelijkend examen kan door de raad toevertrouwd worden aan een opleidingscentrum voor civiele veiligheid.

De geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Het resultaat van het vergelijkend examen wordt de betrokkene ter kennis gebracht via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.

- Het zoneraadbesluit van 29 november 2022 waarin de wijziging van het personeelsplan werd goedgekeurd.

Feiten, context en argumentatie

- De raad moet de inhoud van de proeven en de samenstelling van de jury bepalen.
- De zonale werkgroep DGH heeft een voorstel voor een selectiereglement voor kandidaat hulpverlener-ambulanciers opgemaakt. Het voorstel werd goedgekeurd door de Technische Commissie.
- Er wordt, conform dit reglement, voorgesteld om via een mondeling interview de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. Het mondelinge interview bestaat uit een voorstelling van de kandidaat en zijn cv, een peiling naar motivatie, inzetbaarheid en beschikbaarheid en het toetsen van een aantal gedragscompetenties en vaktechnische competenties.
- Er wordt voorgesteld om de jury samen te stellen uit:
 - kapitein Dirk Delameilleure, postoverste Lichtervelde,
 - luitenant Christophe Gardin, zonaal diensthoofd DGH,
 - en een stafmedewerker van de dienst loopbaan of personeel.

Verwijzingsdocumenten

- Selectieprocedure voor kandidaat hulpverlener-ambulanciers als bijlage bij dit besluit.
- Personeelsplan, goedgekeurd in de zoneraad van 29 november 2022.
- Oproep tot kandidaten voor de functie van vrijwillig hulpverlener-ambulancepersoneel in post Lichtervelde via aanwerving als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad verklaart één betrekking van vrijwillige hulpverlener-ambulancepersoneel voor post Lichtervelde vacant via aanwerving.

Artikel 2. De zoneraad keurt het selectiereglement, de inhoud van het aanwervingsexamen en de samenstelling van de examenjury goed.

Artikel 3. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

6. Goedkeuring vacantverklaring van 3 betrekkingen voor vrijwillige hulpverlener-ambulanciers voor post Lichtervelde via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel

De zoneraad, in openbare zitting,

Aanleiding en toelichting

- In het personeelsplan van zone Midwest werden door de zoneraad in haar zitting van 29 november 2022 vier extra functies van vrijwillig hulpverlener-ambulancepersoneel voorzien voor post Lichtervelde. Het is de bedoeling om het ambulanciersbestand aan te vullen en om brandweermannen-ambulanciers de kans te bieden de overgang naar het ambulancepersoneel te maken.
- Er wordt voorgesteld om één functie via aanwerving en drie functies via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel vacant te verklaren.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 26 januari 2018 betreffende de overgang van het operationeel personeel van de hulpverleningszones van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel en vice versa en meer bepaald artikel 2 tot en met 7:
 - Art. 2. Overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone is de overplaatsing van het personeelslid, ongeacht zijn graad, naar een vacant verklaarde betrekking als hulpverlener-ambulancepersoneel in dezelfde zone of van het personeelslid met minstens de graad van sergeant naar een vacant verklaarde betrekking als coördinator hulpverlener-ambulancepersoneel in dezelfde zone.
Overgang gebeurt enkel op vrijwillige basis.
Voor de toepassing van dit hoofdstuk staan de door overgang toegankelijke beroepsbetrekkingen open voor de beroepspersoneelsleden en de door overgang toegankelijke vrijwilligersbetrekkingen open voor de vrijwillige personeelsleden.
 - Art. 3. Het personeelslid dat via overgang wordt overgeplaatst in de graad van hulpverlener-ambulancepersoneel en het personeelslid met minstens de graad van sergeant dat via overgang wordt overgeplaatst in de graad van coördinator hulpverlener-ambulancepersoneel, krijgen, rekening houdend met de geldelijke anciënniteit, de bij de graad horende weddeschaal in dezelfde rang voor het beroepslid van het ambulancepersoneel of de prestatievergoedingschaal voor het vrijwillige lid van het ambulancepersoneel.

- Art. 4. Voor elke betrekking die wordt opengesteld voor overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone, wordt een oproep tot kandidaatstelling opgesteld.
De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden en de datum waarop ze vervuld moeten worden, de opgelegde proeven en de inhoud ervan, de uiterste datum voor de kandidaatstelling evenals de praktische modaliteiten voor de indiening ervan, de reserve, de eventuele woonplaats- of beschikbaarheidsverplichting voor de vrijwillige leden van het ambulancepersoneel, een verwijzing naar de functiebeschrijving van de vacante betrekking en of het om een onmiddellijke vacature en/of om de aanleg van een overgangsreserve gaat.
Deze oproep wordt ten minste dertig dagen voor de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekendgemaakt op de website van de zone .
Worden enkel in aanmerking genomen, de kandidaturen van de personeelsleden die ingediend zijn ten laatste op de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen.
- Art. 5. Het personeelslid komt in aanmerking voor een overgang naar het ambulancepersoneel van dezelfde zone wanneer het aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - 1° voor het beroepspersoneelslid zich bevinden in een positie van dienstactiviteit en voor het vrijwillig personeelslid benoemd zijn als dusdanig. De stagiairs, hetzij beroeps, hetzij vrijwilligers, komen niet in aanmerking voor een overgangsbetrekking;
 - 2° voldoen aan de voorwaarden vermeld in de functiebeschrijving;
 - 3° over een anciënniteit van ten minste twee jaar beschikken, aanwervingsstage niet inbegrepen;
 - 4° beschikken over een vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" bij zijn laatste evaluatie;
 - 5° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.
- Art. 6. De raad organiseert het overgangsexamen. Dit vergelijkend examen bestaat uit één of meerdere proeven en test de motivatie, de inzetbaarheid, de beschikbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving. De proeven kunnen eliminerend zijn.
De raad legt in een reglement de inhoud van het examen en de samenstelling van de jury vast.
De raad kan een overgangsreserve aanleggen waarvan de geldigheidsduur de twee jaar niet overschrijdt. De raad kan de geldigheid van de overgangsreserve maximum twee keer verlengen met twee jaar.
De jury stelt een rangschikking van de kandidaten op. De raad is gebonden door deze rangschikking voor de toelating tot de overgangsstage en de opname in de overgangsreserve.
De laureaat opgenomen in een reserve, kan niet aangesteld worden door de raad, zolang hij beschikt over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie zoals bedoeld in artikel 248, eerste lid, 3° tot en met 7° of artikel 248, tweede lid, 3° tot en met 5° van het koninklijk besluit van 19 april 2014.
- Art. 7. De beslissing van de raad wordt via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum betekend aan de geselecteerde kandidaat. Deze laatste beschikt over veertien dagen om aan de raad zijn beslissing over het aanvaarden van de betrekking kenbaar te maken via een aangetekende brief via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum.
De niet-geselecteerde kandidaten worden via een aangetekende brief of via elke andere drager met bewijskracht en vaste datum op de hoogte gebracht. Zij kunnen vragen om het dossier te mogen raadplegen binnen de veertien dagen vanaf de ontvangst van de beslissing.

- Het zoneraadbesluit van 29 november 2022 waarin de wijziging van het personeelsplan werd goedgekeurd.

Feiten, context en argumentatie

- De raad moet de inhoud van de proeven en de samenstelling van de jury bepalen.
- Er wordt voorgesteld om, naar analogie van de aanwervingsprocedure voor hulpverlener-ambulanciers in post Lichtervelde, via een mondeling interview de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en de zone te testen. Het mondelinge interview bestaat uit een voorstelling van de kandidaat en zijn cv, een peiling naar motivatie, inzetbaarheid en beschikbaarheid en het toetsen van een aantal gedragscompetenties en vaktechnische competenties.
- Er wordt voorgesteld om de jury samen te stellen uit:
 - kapitein Dirk Delameilleure, postoverste Lichtervelde,
 - luitenant Christophe Gardin, zonaal diensthoofd DGH,
 - en een stafmedewerker van de dienst loopbaan of personeel.

Verwijzingsdocumenten

- Selectieprocedure voor kandidaat hulpverlener-ambulanciers.
- Personeelsplan, goedgekeurd in de zoneraad van 29 november 2022.
- Oproep tot kandidaten voor de functie van vrijwillig hulpverlener-ambulancepersoneel in post Lichtervelde via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

Artikel 1. De zoneraad verklaart drie betrekkingen van vrijwillig hulpverlener-ambulancepersoneel voor post Lichtervelde vacant via overgang van het brandweerpersoneel naar het ambulancepersoneel.

Artikel 2. De zoneraad keurt de inhoud van het overgangsexamen en de samenstelling van de examenjury goed.

Artikel 3. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

7. Goedkeuring vacantverklaring functie van zonecommandant

De zoneraad, in openbare zitting

Aanleiding en toelichting

- Het zonecollege nam in haar zitting van 31 januari 2023 akte van het beëindigen van het mandaat van de zonecommandant met een opzegperiode van drie maanden.
- Voor de aanduiding van een nieuwe zonecommandant moet de zoneraad een vacature vacant verklaren. De vacature moet minimum 20 dagen gepubliceerd worden in het Belgisch Staatsblad.

Bevoegdheid en juridische grond

- De wet betreffende de civiele veiligheid van 15 mei 2007, en latere wijzigingen.
- Koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot vaststelling van het functieprofiel van de commandant van een hulpverleningszone en van de nadere bepalingen voor zijn selectie en zijn evaluatie en meer bepaald artikel 2, 3, 4, 5, 6, 7 en 14:

- **Art. 2.** De raad verklaart de functie van zonecommandant vacant en legt de termijn vast waarbinnen de kandidaatstelling op ontvankelijke wijze ingediend kan worden, zonder dat deze termijn minder dan twintig kalenderdagen mag tellen, te rekenen vanaf de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad. De vacature wordt eveneens op de website van de Algemene Directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken gepubliceerd.

De oproep tot de kandidaten vermeldt de te vervullen voorwaarden, de datum waarop deze voorwaarden vervuld moeten zijn, de verwijzing naar het functieprofiel opgenomen in bijlage 1 en het selectiereglement.

De raad legt de samenstelling vast van de selectiecommissie die zeven leden telt. De selectiecommissie bestaat uit de voorzitter, een deskundige inzake human resources of management, een zonecommandant, de bevoegde provinciegouverneur of de afgevaardigde die deze aanduidt, twee burgemeesters aangesteld door de raad en een vertegenwoordiger van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken.

Het voorzitterschap van deze commissie wordt waargenomen door de voorzitter.

De stem van de voorzitter is doorslaggevend bij gelijkheid van stemmen.

Geen enkel lid van de commissie mag de echtgenoot of de bloed- of aanverwante tot en met de derde graad van een kandidaat zijn.

- **Art. 3.** De kandidaat dient zijn kandidatuur in bij de voorzitter. Om geldig te zijn, dient deze kandidatuur te worden ingediend, ten laatste op de dag van de uiterste inschrijvingsdatum. Indien de uiterste inschrijvingsdatum op een zondag of op een wettelijke feestdag valt, dan wordt de vervaldag verplaatst naar de eerstvolgende werkdag. De raad legt de praktische voorwaarden vast voor de indiening van de kandidatuur.

Op straffe van onontvankelijkheid van de kandidatuur, beschrijft de kandidaat de titels en verdiensten die hij meent te kunnen doen gelden om de betrekking te verkrijgen. Hij voegt eveneens een managementproject voor de zone toe.

- **Art. 4.** De kandidaat voor de functie van zonecommandant moet aan de volgende voorwaarden voldoen:
 - 1° in dienstactiviteit zijn als operationeel lid, dat geen stagiair is, van een zone of van de Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
 - 2° de graad van kapitein of majoor hebben met tien jaar gecumuleerde graadanciënniteit, of de graad van majoor met drie jaar graadanciënniteit hebben of de graad van kolonel hebben;
 - 3° een nuttige ervaring hebben van minstens vijf jaar in een managementfunctie;

4° houder zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot functies van niveau A binnen de federale overheid zoals bedoeld in bijlage 1 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel;

5° houder zijn van het brevet OFF4, bedoeld in artikel 14, § 1, 4° van het koninklijk besluit van 18 november 2015 betreffende de opleiding van de leden van de openbare hulpdiensten en tot wijziging van diverse koninklijke besluiten;

6° de vermelding "voldoende", "goed" of "zeer goed" gekregen hebben bij de laatste evaluatie;

7° niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

- **Art. 5.** § 1. De selectiecommissie onderzoekt de ontvankelijkheid van de kandidatuur.
§ 2. De selectiecommissie vergelijkt de titels en verdiensten van de kandidaten en analyseert hun managementproject.
§ 3. De selectiecommissie organiseert een selectiegesprek. Tijdens het gesprek wordt de geschiktheid beoordeeld aan de hand van de afstemming van het profiel van de kandidaat met het functieprofiel opgenomen als bijlage, rekening houdend met zijn kandidatuur, met zijn managementproject en met zijn visie op het beheer van de zone rekening houdend met de bijzonderheden ervan.
Voorafgaand aan het selectiegesprek moeten de kandidaten slagen voor testen gelijkwaardig aan deze die vereist zijn voor een ambtenaar van niveau A, die hun managements- en leiderschapscapaciteiten toetsen. De testen omvatten drie delen :
 - 1° een test gericht op de leidinggevende vaardigheden bedoeld in het functieprofiel;
 - 2° een proef die de generieke managementcompetenties test;
 - 3° een praktische gevalstudie die de functie weerspiegelt.De testen, bedoeld in 1° en 2°, kunnen computergestuurd afgenomen worden.
De testen worden afgenomen door een extern selectiebureau dat aangeduid wordt door de raad en dat elke kandidaat de vermelding 'geschikt' of 'ongeschikt' geeft.
- **Art. 6.** Na de vergelijking van de titels en verdiensten, van de analyse van het managementproject en van de resultaten van het gesprek voorzien in artikel 5, maakt de selectiecommissie een gemotiveerde rangschikking op en maakt deze over aan de raad.
- **Art. 7.** § 1. De door de raad overeenkomstig artikel 114 van de wet van 15 mei 2007 aangewezen kandidaat legt de eed af in handen van de voorzitter.
De eed wordt afgelegd in de bewoordingen bepaald in artikel 2 van het decreet van 20 juli 1831 betreffende de eed.
De duur van het mandaat vangt aan op de in het aanwijzingsbesluit bepaalde dag.
§ 2. Voor de kandidaat die beroepspersoneelslid is van een andere zone, heeft de aanwijzing bedoeld in § 1 een ambtshalve en definitieve mobiliteit tot gevolg.
§ 3. § 3. Voor de kandidaat die lid is van het vrijwillige personeel, geeft de in § 1 bedoelde aanwijzing aanleiding tot een tijdelijke professionalisering van ambtswege of, desgevallend, een tijdelijke professionalisering door mobiliteit van ambtswege.
Wanneer het mandaat eindigt onder de voorwaarden bedoeld in artikel 13, eerste lid, 2° of 4° en indien de laatste evaluatie bedoeld in artikel 115 van de wet van 15 mei 2007 positief is, wordt de professionalisering binnen de zone definitief op de datum van de laatste dag van het mandaat.
In de andere gevallen, indien de betrokkene de hoedanigheid van personeelslid van de zone niet verloren heeft, begint de professionaliseringsstage bedoeld in artikel 95 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones te lopen vanaf de eerste dag die volgt op het einde van het mandaat van zonecommandant.
In afwijking van het tweede en derde lid wordt de betrokkene op zijn verzoek niet geprofessionaliseerd op het einde van zijn mandaat. In dat geval en op zijn verzoek wordt hij opnieuw tewerkgesteld als vrijwilliger:

- binnen de zone waarvan hij lid was en in de graad die hij bekleedde op het ogenblik van zijn kandidatuur;
- binnen de zone waar hij zonecommandant was en in de graad die hij bekleedde op het ogenblik dat zijn mandaat beëindigd werd, zonder rekening te houden met de aanstelling van de graad van kolonel bedoeld in paragraaf 5.

§ 4. De functie van zonecommandant is onverenigbaar met de functie van vrijwillig personeelslid van een andere zone.

§ 5. Als hij de graad van majoor of kapitein heeft, wordt de zonecommandant tijdens de duur van zijn mandaat aangesteld in de graad van kolonel. Tijdens de volledige duur van zijn mandaat, dat eventueel verlengd wordt, geniet hij de weddeschaal die, op de datum van het begin van zijn mandaat, is vastgesteld volgens dezelfde regels als die welke zijn opgenomen in artikel 9 van het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het geldelijk statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones en de premie voor operationaliteit en onregelmatige prestaties verbonden aan de graad van kolonel.

Tijdens zijn mandaat blijft hij fictief genieten van de bevordering in weddeschaal bedoeld in artikel 17 of 18, naargelang het geval, van het koninklijk besluit van 19 april 2014 betreffende het geldelijk statuut van het operationeel personeel van de zones van de hulpdiensten.

- **Art. 14.** Artikel 4, 5°, van dit besluit heeft uitwerking vanaf 1 januari 2024.”

Feiten, context en argumentatie

- De zoneraad moet de functie van zonecommandant vacant verklaren, de termijn voor kandidaatstelling vastleggen, het selectiebureau voor het afnemen van de testen aanduiden en de samenstelling van de selectiecommissie vastleggen.
- Er wordt voorgesteld om de uiterste datum voor kandidaatstelling vast te leggen op woensdag 15 maart 2023, rekening houdend met de termijn van minstens twintig kalenderdagen vanaf de bekendmaking van de vacature in het Belgisch Staatsblad.
- Er wordt voorgesteld om samen te werken met het selectiebureau Search & Selection via Poolstok.
- De selectiecommissie moet bestaan uit de voorzitter, een deskundige inzake HRM, een zonecommandant, de provinciegouverneur of zijn afgevaardigde, twee burgemeesters aangesteld door de raad en een vertegenwoordiger van de FOD Binnenlandse Zaken. Er wordt voorgesteld om zonevoorzitter Kris Declercq aan te duiden als voorzitter van de selectiecommissie, mevrouw Myra Vandekerckhove van Search & Selection als deskundige inzake HRM, kolonel Luc Faes van zone Taxandria als zonecommandant en de heer Luc Vannieuwenhuyze en de heer Francesco Vanderjeugd in hun hoedanigheid van burgemeester van Tielt en Staden. Als plaatsvervangers worden aangeduid mevrouw Ria Beeuwsaert-Pattyn en de heer Bert Maertens in hun hoedanigheid van burgemeester van Lichtervelde en Izegem.

Verwijzingsdocumenten

- Oproep tot kandidaten voor de functie van zonecommandant als bijlage bij dit besluit.

Besluit

Unaniem

- Artikel 1.** De zoneraad verklaart de functie van zonecommandant vacant.
- Artikel 2.** De zoneraad legt de uiterste datum voor kandidaatstelling vast op woensdag 15 maart 2023.
- Artikel 3.** De zoneraad geeft goedkeuring voor de samenwerking met selectiebureau Search & Selection via Poolstok.
- Artikel 4.** De zoneraad keurt de samenstelling van de selectiecommissie goed.
- Artikel 5.** Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de federale diensten van de gouverneur, algemene leiding, t.a.v. Sarah Maes, FAC Kamgebouw, K. Albert I-laan 1/5 bus 6, 8200 Brugge, aan de FOD Binnenlandse Zaken, t.a.v. Mie-Katrien Claeys, Algemene Directie Civiele Veiligheid, Juridische Directie, Leuvenseweg 1, 1000 Brussel en aan de representatieve vakorganisaties.

Volgende vergadering Zoneraad

8. Volgende zitting zoneraad

De zoneraad, in openbare zitting,

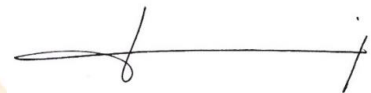
- De volgende zitting van de zoneraad is gepland op dinsdag 28 februari 2023.



Lieven Rijckaert
Secretaris



Christian Gryspeert
Zonecommandant



Kris Declercq
Voorzitter